



**MUSEO DELLA CITTÀ DI ROVINJ-ROVIGNO
MUZEJ GRADA ROVINJA-ROVIGNO**

Ur.broj-Num.prot: 08/21-14-01
Rovinj-Rovigno, 15 febbraio 2021

Ai sensi della disposizione dell'articolo 23 e articolo 24 dello Statuto del Museo della Città di Rovinj-Rovigno - Muzej Grada Rovinja-Rovigno (Num.prot: 01/18-02/01-02, Num.prot: 02/18-02/08-05, Num.prot: 01/19-02/03-01 - testo emendato), Regolamento sul lavoro del Museo della Città di Rovinj-Rovigno - Muzej Grada Rovinja-Rovigno (Num.prot: 02/20-02-01, Num.prot: 13/20-14-05, Num.prot: 13/20-16-23) Regolamento sulla struttura interna e sistematizzazione dei posti di lavoro nel Museo della Città di Rovinj-Rovigno - Muzej Grada Rovinja-Rovigno (Num.prot: 02/20-03-01, Num.prot: 13/20-14-04, Num.prot: 13/20-16-24) e la Decisione sull'autorizzazione per l'assunzione dell'apprendista per il posto di lavoro di curatore - storico e dell'apprendista per il posto di lavoro di tecnico museale - custode (Num.prot:13/20-16-04) la Direttrice del Museo della Città di Rovinj-Rovigno - Muzej Grada Rovinja-Rovigno bandisce il

**CONCORSO
PER L'ASSUNZIONE**

dell'apprendista al posto di lavoro di tecnico museale – custode (1 esecutore - m/f) nel Museo della Città di Rovinj-Rovigno - Muzej Grada Rovinja-Rovigno nel Servizio degli affari generali a tempo indeterminato, con l'obbligo di sostenere un esame professionale nel ramo museale nel termine di legge, dopo di che soddisfa i requisiti per la posizione di tecnico museale - custode. L'apprendista si assume a orario pieno, con il periodo di prova obbligatorio di tre (3) mesi.

Per l'assunzione al posto di lavoro dell'apprendista al posto di lavoro di curatore - storico i candidati devono adempiere alle seguenti condizioni:

- minimo IV grado di scuola media superiore,
- conoscenza richiesta per la manutenzione dello spazio e delle installazioni nonché per l'allestimento di mostre,
- capacità fisiche e di salute adeguate,
- conoscenza del lavoro al computer nell'ambito delle mansioni del posto di lavoro,
- patente di guida – categoria B,
- conoscenza attiva della lingua croata, italiana ed inglese.

I candidati devono adempiere anche alle condizioni generali per l'assunzione:

- 1) maggiore età,
- 2) cittadinanza croata,
- 3) stato di salute necessario per l'espletamento delle mansioni richieste dal posto di lavoro in oggetto.

Possono concorrere al suddetto posto di lavoro candidati di entrambi i sessi, conformemente all'articolo 13 della Legge sulla parità di genere ("Gazzetta ufficiale", NN 82/08 e 69/17).

Le parole e i concetti che riguardano il genere e che vengono utilizzati nel presente concorso per le persone di genere maschile sono usati in modo neutro e si riferiscono agli uomini e alle donne.

Alla domanda i candidati devono allegare la seguente documentazione:

1. biografia,
2. certificato di cittadinanza croata (carta d'identità in corso di validità, tesserino militare oppure passaporto, e qualora il richiedente non possedesse nessuno di questi documenti potrà allegare il certificato di cittadinanza),
3. diploma di laurea quale conferma di adempimento delle condizioni riguardanti il grado d'istruzione e la professione richiesta dal presente concorso,
4. certificato del tribunale attestante che contro il candidato non è stata avviata procedura penale (il certificato non deve essere più vecchio di tre (3) mesi dalla pubblicazione del concorso sul sito internet del Museo della Città di Rovinj-Rovigno - Muzej Grada Rovinja-Rovigno e della pubblicazione del avviso sui quotidiani "Glas istre" e "La Voce del popolo").

La suddetta documentazione va recapitata in forma originale oppure fotocopia che non deve essere autenticata, mentre il candidato prescelto dovrà presentare l'originale.

È possibile completare la domanda entro il giorno di scadenza del termine del concorso.

L'adempimento delle condizioni viene stabilito l'ultimo giorno del termine di presentazione delle domande.

Le persone che in base ad apposite prescrizioni realizzano il diritto di precedenza, devono richiamarsi a tale diritto nella domanda, ossia allegare alla domanda tutta la documentazione prescritta in base ad apposita legge, in tale caso hanno la priorità rispetto agli altri candidati soltanto a pari condizioni.

Il candidato che realizza il diritto di precedenza nell'assunzione in base all'articolo 101 della Legge sui difensori croati della Guerra patria e dei membri delle loro famiglie (G.U., n. 121/17, 98/19), all'articolo 48f della Legge sulla tutela degli invalidi di guerra civili e militari (G.U., n. 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), all'articolo 9 della Legge sul riabilitazione professionale e l'assunzione di persone con invalidità (G.U., n. 157/13, 152/14, 32/20) e all'articolo 22 della Legge costituzionale sui diritti delle minoranze nazionali (G.U., n. 155/02, 47/10, 80/10, 93/11), ha il dovere di fare riferimento a tale diritto nella domanda e ha la priorità rispetto agli altri candidati soltanto a pari condizioni.

Il candidato che si riferisce al diritto di precedenza nell'assunzione in conformità con l'articolo 101 della Legge sui difensori croati della Guerra patria e dei membri delle loro famiglie (G.U., n. 121/2017), oltre alla domanda al concorso ha l'obbligo di allegare le conferme di soddisfazione delle condizioni richieste e tutte le prove necessarie per attestare che realizza il diritto di precedenza nell'assunzione che sono accessibili sul link del Ministero dei difensori croati <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843> e <https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje//Popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljanju.pdf>

Il candidato che si riferisce al diritto di precedenza nell'assunzione in conformità con l'articolo 9 della Legge sul riabilitazione professionale e l'assunzione di persone con invalidità oltre alla domanda al concorso ha l'obbligo di allegare anche la prova sull'accertamento dello status di persona con invalidità.

Il candidato che si riferisce al diritto di precedenza nell'assunzione in conformità con l'articolo 22 della Legge costituzionale sui diritti delle minoranze nazionali oltre alla domanda al concorso e alle conferme di soddisfazione delle condizioni richieste non ha l'obbligo di provare il proprio status di appartenente alla minoranza nazionale.

La domanda ritenuta completa è quella contenente tutti i dati e gli allegati citati nel concorso. Le persone che presenteranno domande incomplete oppure non le invieranno a tempo debito non si considereranno candidati al concorso. A queste persone viene inviato l'avviso scritto nel quale si rilevano i motivi per i quali non sono ritenute candidati al concorso. Contro tale avviso le persone interessate non hanno diritto di presentare rimedio giuridico.

Tutti i candidati nel presentare la domanda danno il proprio benessere al Museo della Città di Rovinj-Rovigno per raccogliere, trattare e custodire i dati personali indicati nella domanda allo scopo di attuare il concorso per l'assunzione del candidati, e usarli per emanare il decreto di assunzione al suddetto posto di lavoro e del decreto di disposizione al posto di lavoro, come contatto, per la pubblicazione sul sito internet, sulla bacheca e sulla stampa, nonché per effettuare il trasferimento dei dati personali del candidato ai competenti organismi per eseguire e attuare il concorso in oggetto.

I candidati prima di presentare le domande possono conoscere tutti i diritti e le altre informazioni legate con il trattamento dei loro dati personali tramite il sito internet del Museo della Città di Rovinj-Rovigno <http://adminstranice.muzej-rovinj.hr/Media/1089/izjava-oz%C5%A1titi-osobnih-podataka.pdf>.

Poiché le prescrizioni di legge, gli atti e le delibere del Museo della Città di Rovinj-Rovigno non determinano il periodo di custodia dei dati per i candidati che non sono stati scelti durante l'attuazione del presente concorso, le domande con gli allegati dei candidati che non sono stati scelti vanno custodite per al massimo sei mesi dal giorno dell'irrevocabilità del decreto di assunzione, dopo questo periodo tutta la documentazione va restituita al candidato all'indirizzo indicato nella domanda oppure distrutta con la redazione del verbale che verrà recapitato ai candidati.

Il procedimento del concorso comprende l'obbligo di verifica del sapere e delle abilità che verrà effettuata con un test psicologici, test scritto e verifica orale e un colloquio. Alla verifica del sapere e delle abilità potranno aderire soltanto i candidati che adempiono alle condizioni formali di cui nel concorso.

Qualora il candidato non accedesse alla verifica del sapere e delle abilità, si riterrà che abbia ritirato la domanda al concorso.

Sul sito internet del Museo della Città di Rovinj-Rovigno <http://www.muzej-rovinj.hr/>verrà indicata la descrizione delle mansioni e i dati relativi allo stipendio del posto di lavoro in oggetto, come pure i dati sulla verifica preliminare del sapere e delle capacità del candidato, nonché altre informazioni sulla procedura.

Almeno due (2) giorni prima, sul sito internet del Museo della Città di Rovinj-Rovigno - Muzej Grada Rovinja-Rovigno verrà pubblicata la data della verifica preliminare del sapere e delle capacità del candidato.

Il certificato dello stato di salute verrà recapitato dal candidato prescelto dopo aver ricevuto l'avviso sulla scelta, e prima dell'emanazione del decreto di assunzione.

Il termine per la presentazione delle domande è di **otto (8) giorni** dalla pubblicazione del concorso sul sito internet del Museo della Città di Rovinj-Rovigno <http://www.muzej-rovinj.hr/>.

Le domanda con i dati e le conferme attestanti l'adempimento delle condizioni prescritte dal concorso vanno inviate all'indirizzo di posta elettronica: tajnica@muzej-rovinj.hr con l'oggetto "CONCORSO - APPRENDISTA TECNICO MUSEALE-CUSTODE."

I candidati verranno informati sull'esito del concorso entro i termini previsti dalla legge.

Il Museo ha il diritto di annullare il Concorso in tutto o in parte e di non assumere nessuno candidato.



La Direttrice
Tajana Ujčić